

**Warszawa, 31 grudnia 2019 r.**

**MetLife Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. działając jako organ**

**MetLife Specjalistycznego Funduszu Inwestycyjnego Otwartego  
Parasol Światowy (Fundusz),**

**informuje o dokonaniu zmian w Statucie Funduszu**

**zmiany Statutu wchodzą w życie w dniu 1 stycznia 2020 r.**

**1. W Rozdziale II „Wpłaty i Opłaty” METLIFE SUBFUNDUSZ AKCJI MAŁYCH SPÓŁEK w § 18b „Wynagrodzenie za zarządzanie od Aktywów Subfunduszu oraz rodzaje, wysokość, sposób kalkulacji i terminy pokrywania kosztów obciążających Subfundusz” ust. 1 przyjmuje brzmienie:**

„1. Za zarządzanie Subfunduszem Towarzystwo pobiera z Aktywów Subfunduszu wynagrodzenie maksymalnie do wysokości 3% w skali roku naliczone od Wartości Aktywów Netto Subfunduszu. Wysokość stawki wynagrodzenia, należna Towarzystwu może być zróżnicowana dla poszczególnych kategorii Jednostek Uczestnictwa, z tym, że nie może być wyższa niż 3% Wartości Aktywów Netto Subfunduszu, przypadających na daną kategorię Jednostek Uczestnictwa.”

**2. W Rozdziale II „Wpłaty i Opłaty” METLIFE SUBFUNDUSZ AKCJI NOWA EUROPA w §18d „Wynagrodzenie za zarządzanie od Aktywów Subfunduszu oraz rodzaje, wysokość, sposób kalkulacji i terminy pokrywania kosztów obciążających Subfundusz” ust. 1 przyjmuje brzmienie:**

„1. Za zarządzanie Subfunduszem Towarzystwo pobiera z Aktywów Subfunduszu wynagrodzenie maksymalnie do wysokości 3% w skali roku naliczone od Wartości Aktywów Netto Subfunduszu. Wysokość stawki wynagrodzenia, należna Towarzystwu może być zróżnicowana dla poszczególnych kategorii Jednostek Uczestnictwa, z tym, że nie może być wyższa niż 3% Wartości Aktywów Netto Subfunduszu, przypadających na daną kategorię Jednostek Uczestnictwa.”

**3. W Rozdziale II „Wpłaty i Opłaty” METLIFE SUBFUNDUSZ AKCJI POLSKICH w §18e „Wynagrodzenie za zarządzanie od Aktywów Subfunduszu oraz rodzaje, wysokość, sposób kalkulacji i terminy pokrywania kosztów obciążających Subfundusz” ust. 1 przyjmuje brzmienie:**

„1. Za zarządzanie Subfunduszem Towarzystwo pobiera z Aktywów Subfunduszu wynagrodzenie maksymalnie do wysokości 3% w skali roku naliczone od Wartości Aktywów Netto Subfunduszu. Wysokość stawki wynagrodzenia, należna Towarzystwu może być zróżnicowana dla poszczególnych kategorii Jednostek Uczestnictwa, z tym, że nie może być

wyższa niż 3% Wartości Aktywów Netto Subfunduszu, przypadających na daną kategorię Jednostek Uczestnictwa.”